
Aika 17.03.2026, klo 10:00

Paikka Hirvensalmen kunnan valtuustosali, Keskustie 2, Hirvensalmi / Teams- etäyhteys

Käsiteltävät asiat

§ 15 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 16 Pöytäkirjan tarkastus

§ 17 Muut asiat / Tiedotettavat asiat

§ 18 Mikkelin seudun seutulisä

§ 19 Nuorten monialaisen palvelun järjestäminen Mikkelin seudun työllisyyspalvelujen alueella

Osallistujat

Heidi Loukiainen, puheenjohtaja
Marjaana Huhtinen, 1. varapuheenjohtaja
Pekka Patama, sihteeri
Mikko Hokkanen
Anne Hujala
Anni Kuitunen
Matias Kvist
Jaana Lopperi
Marjo Montonen
Ville Rahikainen
Janne Strengell
Vesa Ellonen, kunnanjohtaja, Hirvensalmi
Tapio Honkamaa
Ritva Hänninen, kunnanhallituksen puheenjohtaja, Juva
Juho Järvenpää, kunnanjohtaja, Mäntyharju
Kimmo Kainulainen, kunnanjohtaja, Kangasniemi
Janne Kinnunen, kaupunginjohtaja
Niina Kuuva, kunnanjohtaja, Puumala
Olli Luukkonen, kunnanhallituksen puheenjohtaja, Puumala
Maritta Mynttinen, kunnanhallituksen puheenjohtaja, Hirvensalmi
Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja
Susanna Pirttiaho, kunnanhallituksen puheenjohtaja, Kangasniemi
Pekka Pöyry, kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Mervi Simoska, kunnanjohtaja, Juva
Piia Uotinen, kunnanhallituksen puheenjohtaja, Mäntyharju

§ 15

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 16

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Ville Rahikainen ja Anne Hujala.

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 19.3.2026 ja on sen jälkeen nähtävänä kaupungin yleisessä tietoverkossa.

§ 17

Muut asiat / Tiedotettavat asiat

- ennen kokousta klo 9:00 Mikkelin seudun työllisyyslautakunta käy tutustumassa Koskisen Oy:n Vilkon sahaan (Otavantie 395, Hirvensalmi)
- johtava työllisyysasiatuntija Anu Hotakka perehdyttää lautakuntaa tuettuun työllistymiseen ja TYM-työhön.
- työllisyysjohtajan tilannekatsaus

§ 18

Mikkelin seudun seutulisa

MliDno-2026-594

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja, jukka.ollikainen@mikkeli.fi

Mikro- ja yksinyrittäjät ry:n tammikuussa 2026 toteuttaman mikrobarometrin (n=963) mukaan 5 % yksinyrittäjistä aikoo palkata työntekijän seuraavan 12 kuukauden aikana. Lisäksi 9 % harkitsee palkkaamista vuoden sisällä ja 9 % on harkinnut palkkaamista pidemmällä aikavälillä. Voidaan siis arvioida, että melkein joka neljäs yksinyrittäjä on ainakin jossain vaiheessa harkinnut ensimmäisen työntekijän palkkaamista. Vainu.io:n tietojen mukaan Mikkelin seudulla on 3427 toiminimellä olevaa yksinyrittäjää.

Keskeiset esteet ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen liittyvät mm. taloudelliseen riskiin ja kustannuksiin, kysynnän epävarmuuteen ja työnantajavelvoitteisiin liittyvään byrokraatiaan. Mikrobarometri kuitenkin viittaa hyvin vahvasti siihen, että yksinyrittäjissä on merkittävä piilevä työllistämispotentiaali, joka liittyy ensimmäisen työntekijän palkkaamiseen. Palkkaamisen riskien ja hallinnollisen taakan vähentäminen voisi siis synnyttää kymmeniä tuhansia uusia työpaikkoja Suomeen ilman, että yrityskantaa tarvitsee kasvattaa tai mitään erityisen radikaalia tehdä, muuten kuin tukea näitä pieniä yrittäjiä oikein. Työpaikat syntyvät tasaisesti eri aloille, ja hyvin erilaisiin työnkuviin. Kun vielä lisätään tuohon yksinyrittäjien päälle se joukko pieniä mikroyrityksiä (tyypillisesti vaikka kahden hengen yritykset, yrittäjäpariskunta tai pienet start-upit), jotka myös harkitsevat ensimmäistä työntekijäänsä, niin potentiaalisten määrä kasvaa ennestään. Neuvonnan ja tukipalveluiden osalta heitä voi yhtä hyvin ajatella yksinyrittäjinä, koska palkkaaminen on uutta ja yritykset ovat pieniä ja yrittäjävetoisia. Siksi ensimmäisen työntekijän palkkaamisen kynnystä madaltavat toimet – neuvonta, taloudellinen ja hallinnollinen tuki ja riskien pienentäminen – ovat keskeisiä, jos halutaan saada yksin- ja mikroyrittäjien työllistämispotentiaali liikkeelle.

Seutulisa on Mikkelin seudun työllisyyspalvelujen myöntämä taloudellinen tuki yrittäjille, jotka palkkaavat 1. työntekijänsä yritykseen. Tukea on myös mahdollista saada, mikäli aiemmasta yrityksen työsuhteesta on kulunut yli vuosi. Palkattavan tulee olla työtön työnhakija (huom. ei rajausta työttömyyden kestoon). Tuen tavoitteena on edistää työttömien työnhakijoiden työllistymistä avoimille työmarkkinoille, kannustaa yrittäjää rekrytointeihin, vähentää erityisesti työttömien ajautumista pitkäaikaistyöttömyyteen tässä suhdanteessa sekä tukea alueen elinkeinoelämää ja työvoiman kysyntää.

Tuki myönnetään EU:n de minimis -tukena ja se noudattaa Euroopan unionin sääntelyä. Työnantajan toiminnan tulee olla vakiintunutta ja alkaneen vähintään vuotta ennen hakemuksen jättämistä. Tuki voidaan myöntää 6-12 kuukauden ajalle, määräaikaiseen tai toistaiseksi sovittavaan työsopimukseen. Tukikelpoisina kustannuksina pidetään 50 prosenttia työllistävän yrityksen toteutuneista palkkakustannuksista sopimusajalta. Palkkakustannuksilla tarkoitetaan työntekijälle maksettavaa ennakonpidätyksen alaista palkkaa. Palkkaus määräytyy alan

työehtosopimuksen tai muiden hyväksyttävien työehtojen mukaisesti, kuitenkin vähintään 930€ /kk. Myönnettävä tuki voi olla enintään 1 500 euroa/kk tai 50 prosenttia palkasta. Tukea ei voi saada tulospäätösteiseen palkkaukseen.

Tuen myöntämisen edellytyksenä on, että sekä yrityksen että palkattavan henkilön kotikunta on hakemushetkellä Mikkelin seudun työllisyysalueella (Hirvensalmi, Juva, Kangasniemi, Mäntyharju, Mikkeli, Puumala). Yritystä ja työsuhdetta koskevien edellytysten tulee täytyä. Avustusta saa käyttää vain niihin kustannuksiin, jotka ovat syntyneet avustushakemuksen jättämisen jälkeen. Avustusta saa käyttää ainoastaan tähän käyttötarkoitukseen.

Tuen puoltamisen edellytyksenä on, että työllisyyspalvelujen työllisyysasiantuntija puoltaa tuen myöntämistä. Työllisyyspalvelut tekee työllistämistä koskevan sopimuksen tukea käyttävän yrityksen kanssa.

Palkattava työntekijä ei voi irtisanoutua työstä tai keskeyttää opintoja aloittaakseen yrittäjälle myönnettävällä tuella. Palkattava henkilö voi olla myös yrittäjän perheenjäsen, mikäli ei ole osakkaana tai omistajana yrityksessä (yrittäjyysstatus tulee olla selvitettyinä). Tukea ei voi yhdistää muihin tukiin.

Tuki voidaan myöntää ehtojen täytyessä kahden kuukauden enakkoina.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta hyväksyy käyttöönotettavaksi seutulisän esitetyin edellytyksin. Kustannukset kohdistetaan kp 8313 ja sen käyttöä seurataan säännöllisesti Mikkelin seudun työllisyyslautakunnan kokouksissa.

Tiedoksi

Mikkelin seudun kunnat

§ 19

Nuorten monialaisen palvelun järjestäminen Mikkelin seudun työllisyyspalvelujen alueella

MliDno-2026-1144

Valmistelijat / lisätiedot:

Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja, jukka.ollikainen@mikkeli.fi

Mikkelin seudun työllisyysalueella ohjaamo on ollut alle 30-vuotiaille suunnattu matalan kynnyksen monialainen palvelu, jonka tavoitteena on ollut edistää nuorten työllistymistä, koulutukseen siirtymistä, hyvinvointia ja osallisuutta. Mikkelin seudulla Ohjaamon toiminta on perustunut monialaiseen verkostoyhteistyöhön, jossa mukana ovat olleet muun muassa Mikkelin seudun työllisyyspalvelut, kaupungin nuorisopalvelut ja etsivä nuorisotyö, hyvinvointialue Eloisan palvelut, Esedu sekä järjestötoimijat. Ohjaamolla on ollut palvelupiste Esedun tiloissa, jossa nuoret ovat voineet asioida ilman ajanvarausta.

Toiminta on tarjonnut nuorille matalan kynnyksen palvelun ja vahvistanut toimijoiden välistä yhteistyötä. Toiminnan kehittämisen kannalta on kuitenkin tunnistettu haasteita, kuten rajalliset resurssit, pysyvän resursointimallin puuttuminen, organisaatioiden sitoutumisen vaihtelu sekä toimintatilojen ongelmat. Lisäksi taustaorganisaatioiden taloudellinen tilanne on vaikeuttanut yhteisten tilaratkaisujen järjestämistä. Osittain edellä mainituista syistä johtuen nuoret eivät ole ohjautuneet Ohjaamon aikavarauksettomaan palveluun ja asiakaskäynnit ovat olleet vähäisiä.

Nuorten palvelujen kokonaisuutta selkeytetään uudistamalla toimintamallia. Työhön ja koulutukseen ohjaamisen monialaisesta yhteistyöstä vastaa jatkossa Mikkelin seudun työllisyyspalvelut tiiviissä yhteistyössä Esedun kanssa, ja työllisyyspalvelut koordinoivat myös alueen nuorten monialaista verkostoyhteistyötä. Haastavassa asemassa olevien nuorten monialaista yhteistyötä koordinoi jatkossa Mikkelin kaupungin nuorisopalvelut yhteistyössä hyvinvointialue Eloisan kanssa. Kaikessa nuoriin liittyvässä verkostotyössä tavoitteena on tukea nuoren etenemistä kohti koulutusta ja työelämää.

Nuorisopalvelut selvittävät lisäksi mahdollisuutta käynnistää nuorille matalan kynnyksen walk-in-palvelu Kulttuuripaja Kajon tiloissa. Toiminnan valmistelussa hyödynnetään nuorten näkemyksiä, ja mikäli palaute tukee valmisteltua mallia, toiminta voidaan käynnistää kevään 2026 aikana. Koulutukseen ja työhön liittyvää verkostoyhteistyötä tehdään seudullisen työllisyyspalvelujen verkostojen kautta ja elokuussa 2026 käynnistyy nykyisen Ohjaamon tiloihin sijoittuva uusi yhteistyömalli, jossa työllisyyspalvelut ja koulutuspalvelut toimivat tiiviimmin yhteistyössä muiden verkostokumppaneiden kanssa.

Muutoksen myötä valtakunnallisesti tunnetusta Ohjaamo -brandin käytöstä luovutaan ja uusi palvelumalli nimetään uudelleen, josta tiedotetaan myöhemmin. Hirvensalmella, Juvalla, Kangasniemellä, Mäntyharjulla ja Puumalassa muutokset näkyvät pääasiassa Ohjaamo -käsitteestä luopumisena. Yhteistyö kuntien etsivän nuorisotyön ja sivistyspalveluiden kanssa jatkuu normaalisti.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja

Mikkelin seudun työllisyyslautakunta merkitsee esitetyn palvelujen järjestämisen tiedoksi ja hyväksyy sen mukaisesti Mikkelin seudun työllisyyspalvelujen palvelutasoon ja palvelukuvaukseen tehtävät muutokset.

Tiedoksi

Mikkelin seudun kunnat, Mikkelin seudun Ohjaamon ohjausryhmä